Ing. Carlos Rueda Artunduaga, PG.Eng.
Ingeniero de Sistemas
Especialista Postgraduado en Proyectos Informáticos
Diplomado en Educación a Distancia
Miembro Senior del IEEE

Resumen de Plan de Trabajo – Presidencia de IEEE Colombia
Periodo 2009-2010

Estimados amigos en Colombia, un cordial saludo.

Es muy grato para mí recibir el apoyo de grandes amigos, voluntarios y compañeros del IEEE, quienes me animaron a tomar el nuevo reto de participar como candidato en el proceso electoral para elegir al nuevo Presidente de la Sección Colombia, periodo 2009-2010.

Quiero también agradecer a los últimos comités ejecutivos de IEEE Colombia y de IEEE Latinoamérica, destacados por su gran labor de crecimiento y sostenimiento, quienes me han permitido ser parte activa de ellos para aprender lo que podré realizar en nuestro país, si ustedes me dan esa oportunidad. Mis experiencias en dichos comités, junto a mi trabajo en otros a nivel mundial, me permiten tener en este momento una visión holística del IEEE la cual me ayudará a trabajar en todos los frentes que tiene nuestra organización.

De ser elegido aportaré lo mejor de mí, además de todos mis conocimientos y experiencias de algo más de 10 años de membresía y voluntariado continuo y siempre activo en diferentes comités, tanto a nivel nacional como internacional, para el crecimiento de nuestra entidad en todos los rincones del país, y por sobre todo en beneficio de todos ustedes, nuestros miembros.

Al presente documento anexo también mi hoja de vida IEEE, en la cual ustedes podrán verificar lo que les he comentado y los logros que he obtenido, las cuales me permitirán manejar de la forma más efectiva, ágil, dinámica, positiva y sobretodo proactiva, todos los asuntos relacionados con IEEE Colombia, junto a un grupo de los voluntarios más destacados de nuestra organización a nivel nacional, varios de los cuales ya cuentan también con reconocimiento internacional.

Dentro de mis planes de trabajo para los próximos dos años, quiero compartir los más fundamentales. Claro está, estaré siempre pendiente de las recomendaciones, consejos, solicitudes y necesidades de todos ustedes, con los que deseo mantener siempre contacto directo.

En primer lugar, lo mas importante es manejar efectivamente la coordinación general del comité ejecutivo 2009-2010, convocando a miembros profesionales de todas las edades, lugares de origen, calidades técnicas y administrativas, tanto mujeres como hombres, con el fin de buscar en conjunto las mejores metodologías y soluciones aplicables al crecimiento continuo de nuestra organización a nivel nacional e internacional. Para esto, cuento con la experiencia que he obtenido al crear los capítulos profesionales de Education Society y Engineering Management Society (Actualmente Technology Management Counsil) y la reactivación del capítulo de Computer Society.

Velaré por el fortalecimiento de varios de los comités de Sección que son fundamentales para el crecimiento profesional, técnico y educativo de nuestro país. El IEEE es fuerte en estos tres aspectos y contamos con los miembros que pueden desarrollar todas sus habilidades y experiencias, para beneficio común de toda la membresía.

Resalto que trabajaré en el fortalecimiento de la Coordinación de Actividades Educativas, que permita la mejor interacción entre la Academia y el IEEE, con el fin de brindar apoyo a las entidades de este tipo de nuestro país, en el mejoramiento continuo de los diferentes programas académicos y de los procesos de acreditación que son necesarios para el sostenimiento y mejoramiento de la calidad de los proyectos curriculares de ingeniería, tecnología, diseño y conocimientos afines.

Desde el punto de vista profesional es absolutamente necesario en este momento, donde el IEEE Sección Colombia ha adquirido un papel importante en nuestro país, que la Coordinación de Relaciones con la Industria tome el rol activo y proactivo que todos los miembros estamos necesitando, para estrechar lazos de cooperación con las diferentes empresas colombianas e internacionales. De esta forma, podremos dar valores agregados a la membresía del IEEE para que tenga un beneficio adicional a la recepción de información técnica que todos nosotros ya tenemos.

De esta forma, impulsaré la creación de una bolsa de empleos para los miembros IEEE en Colombia, que se ponga a disposición de la industria, con el fin de permitir una mejor y más rápida transición de la vida estudiantil a la vida profesional, y que adicionalmente brinde la oportunidad de poder realizar cambios de trabajo, en miras del desarrollo y crecimiento de la profesión de cada uno de nuestros asociados. Son sabidas por todos nosotros, las calidades que tenemos como miembros IEEE, pero debemos darlas a conocer a las diferentes empresas, con el fin de que en ellas tengan la conciencia de que es más importante vincular a un profesional IEEE que a un egresado que no ha pertenecido a nuestra organización.

Deseo crear adicionalmente un programa concreto y continuo de descuentos con aerolíneas, agencias de viajes, almacenes de cadena, etc., que permita dar al carnet del IEEE el valor que debe tener, como el de otras organizaciones a nivel nacional y mundial.

A nivel internacional, en países como Estados Unidos, Reino Unido, Canadá y Puerto Rico por ejemplo, existen diferentes programas que brindan beneficios financieros a

los miembros del IEEE. Deseo interactuar en este aspecto con los diferentes contactos con los que contamos mundialmente, para implementar algunos de ellos también para los miembros de nuestro país, y así generar un programa piloto y pionero que de al resto de Latinoamérica la oportunidad de crecer en el mismo tema.

Para mejorar aún más el campo de acción educativo y técnico de IEEE Colombia, crearé en conjunto a los Capítulos Técnicos existentes (y futuros creados también) una completa base de datos de conferencistas en las diferentes áreas del conocimiento, con el fin de ponerla a disposición de la academia y la industria. Esto pensando en crear en el menor tiempo posible, un Grupo de Afinidad que ya existe en los Estados Unidos, llamado "Red de Consultores" y que no es muy conocido en nuestro país.

Así daremos nuevas oportunidades de empleo a nuestros miembros y además, permitiremos la realización de eventos de gran calidad para nuestras Ramas Estudiantiles, Capítulos y Grupos de Trabajo. Esto lo pienso hacer con el apoyo e interacción, entre otras organizaciones, con ISBIR (IEEE Student Branches Industry Relations). Otra finalidad es poder "exportar" a nuestros conferencistas distinguidos para que presenten sus trabajos y conocimientos en eventos a nivel mundial, como ya lo hemos realizado dentro del capítulo de Computer Society Colombia y su programa DVP (Distinguished Visitors Program).

Con el fin de dar a conocer aún mas a nuestra organización, deseo fortalecer el gran trabajo que se ha venido haciendo en nuestro Boletín de Noticias Relevantes, para distribuirlo no solo dentro de nuestros miembros y conocidos cercanos, sino en todo el país. De esta forma, animaremos a la industria de la tecnología en nuestra Colombia y en América Latina a que pauten dentro de nuestro NoticIEEEro local, lo cual podrá ampliar los recursos que ingresan a nuestra Sección, para luego reinvertirlos en beneficios para nuestra membresía.

Dentro de estos nuevos beneficios que deseo crear y fortalecer, están por ejemplo, un programa de premios, reconocimientos y si es posible becas, para los miembros estudiantiles y profesionales más destacados en Colombia. Adicionalmente, a este nuevo programa deseo agregar los procesos de reconocimientos que existen a nivel internacional, no solo de IEEE sino de otras organizaciones, pues actualmente no son tan conocidos dentro de nuestros miembros como deberían serlo.

Otro tema fundamental es la colaboración directa a los Capítulos Técnicos. En los últimos años el crecimiento y posicionamiento de éstos ha sido fundamental para nuestra Sección Colombia, ya que dos de ellos (Engineering in Medicine and Biology - EMB y Communications - ComSoc) han sido considerados los mejores del mundo en cada una de sus áreas. De esta forma, apoyaré a estos capítulos para que continúen siendo los mejores, y a los demás existentes para que alcancen distinciones del mismo tipo.

Es también muy importante dar apoyo a la creación de nuevos capítulos de otras sociedades técnicas del IEEE, para abrir nuevos espacios de interacción, investigación y desarrollo para otros profesionales y estudiantes que aún no se han vinculado con nuestra asociación o con alguna de nuestras sociedades. También es importante afianzar los programas DLT y DVP (Distinguished Lecturer Tour y Distinguished Visitors Program) para que expertos de otros países visiten Colombia y compartan sus conocimientos con todos nosotros.

Por esto, dentro de la colaboración directa a los Capítulos, también está el apoyo a los eventos que estos realizan, con el fin de ayudar en su crecimiento e internacionalización. Eventos como el COLCOM y el ERES (entre otros), gracias al trabajo arduo de sus voluntarios y organizadores, han crecido enormemente por si solos, pero deseo colaborar con ellos para que sean reconocidos aún mas en el ámbito nacional y mundial.

Otro tipo de grupos de trabajo diferentes a los Capítulos Técnicos son los Grupos de Afinidad, de los cuales he hecho parte activa dentro de sus comités a nivel internacional en los últimos años. Además de la Red de Consultores que deseo implementar en Colombia, es imperante colaborar estrechamente con otros grupos como WIE (Mujeres en la Ingeniería) y GOLD (Graduados del a Última Década) que han venido trabajando en nuestro país con grandes resultados, pero que con la ayuda directa de la Sección pueden llegar también a ser de los mejores a nivel mundial. De esta forma permitiremos la ampliación de dos espacios que son muy necesarios dentro del IEEE Colombia, los cuales a pesar del arduo trabajo de sus líderes y de los miembros del comité de la Sección, no han sido aprovechados en toda su magnitud en este momento por nuestra membresía en general.

Por ejemplo, la vinculación de mujeres profesionales en ingeniería, tecnología, diseño y afines al IEEE, nos sirve para demostrar la capacidad de liderazgo y profesionalismo que ellas tienen y que lamentablemente pocas veces son reconocidas como debieran serlo en nuestro entorno. Además, las y los jóvenes graduados actualmente se enfrentan con un mercado laboral muy competido y es necesario que IEEE Colombia les brinde herramientas para vincularse de forma rápida y efectiva a un empleo estable, a través de seminarios de liderazgo, desarrollo profesional y otros diferentes temas. También es necesario sustentar espacios de relación, interacción y "networking" entre estos grupos (y otros más del IEEE Colombia) con el fin de crear entre todos, los contactos que un profesional debe tener para desenvolverse en el mundo globalizado de hoy. Para esto, organizaré uno o dos eventos internacionales, en colaboración con estos grupos, para permitir la creación de redes importantes de contactos profesionales y empresariales. Ya he adelantado algunos contactos al respecto, con Cisco en México y en los Emiratos Árabes Unidos.

Pero al pensar en WIE y GOLD como grupos recientemente creados del IEEE Colombia, también debemos pensar en el fortalecimiento y creación de nuevos grupos de miembros dentro de nuestra institución. De esta forma, deseo crear el Comité de Senior Members a nivel nacional, con el fin de reconocer ampliamente la experiencia de nuestros miembros egresados desde hace más de 10 años.

Actualmente este grupo no existe y se hace imperioso constituirlo de forma rápida, con el fin de abrir también para ellos el espacio de interacción y "networking" que hace falta en estos momentos. Para esto, cuento con la experiencia que he obtenido como Coordinador del Comité de Senior Members de IEEE Education Society a nivel mundial, donde hemos logrado que varios Members del IEEE internacional de diferentes países del mundo, obtengan su nuevo grado de membresía e interactúen entre ellos.

Otro punto fundamental, es apoyar al recientemente creado grupo de Life Members, ya que son ellos los arquitectos y artífices de IEEE en sus 50 años de historia en Colombia. De esta manera, pienso realizar y fomentar la realización de eventos donde estos cuatro grupos del IEEE (Life, WIE, GOLD, Seniors) interactúen entre si y también con los miembros estudiantiles, para lograr un intercambio de experiencias, ideas y proyectos que permitan que todos se vean beneficiados.

Pero la expansión y crecimiento del IEEE no solamente debe ser dentro de las estructuras internas actuales (técnicas, educativas y profesionales), sino también dentro de las estructuras geográficas. Es sabido por todos que regiones como el Distrito Capital y la Subsección Caribe cuentan con amplia y reconocida actividad IEEE, pero debemos entender que IEEE Colombia somos todos. Por esto, es necesario dar aún mas apoyo a las demás regiones del país que cuentan con líderes destacados en el IEEE, como por ejemplo los Santanderes, el Eje Cafetero, los Llanos Orientales, Antioquia, la región Pacífica, el Sur del país, etc. y luego pensar también en nuestra bella San Andrés. Necesitamos impulsar programas de crecimiento y afianzamiento en dichas zonas, para dar a los miembros de esas regiones todas las herramientas y posibilidades que necesitan en estos momentos para desarrollar todo su potencial.

Para que el crecimiento sea permanente y sostenido en todos estos sentidos, también es importante crear vínculos de colaboración con otras organizaciones similares a la nuestra, dentro de Colombia y fuera de ella, como por ejemplo ACIS, ACIEM, ACM, IIE, IEE, ACEUC, ACAC, ITA, DATA, etc. al igual que con el gobierno colombiano y sus entidades más representativamente relacionadas con nosotros, como lo son algunos ministerios y despachos.

Otro tema importante, es permitir que nuestros líderes tengan la oportunidad de interactuar con las diferentes personas que dirigen el IEEE a nivel Latinoamericano y mundial, ya que esto incrementa la motivación del voluntariado, algo muy necesario dentro de nuestra organización. Es precisamente esta interacción que he tenido, la que me motiva y anima a participar de estas elecciones, con el fin de mantener los actuales servicios e índices de crecimiento, mejorar los beneficios que IEEE da en nuestro país y crear valores agregados a la membresía de todos ustedes. Deseo que los líderes tengan estas mismas oportunidades y experiencias, y esto lo haremos durante este año 2008 y los dos siguientes, con la organización de eventos internacionales similares al T&D, la RR (Reunión Regional), RRR RRGOLD (Reunión Regional de Ramas y miembros GOLD), entre otras muchas más.

Por último deseo destacar nuevamente mis agradecimientos, y sobre todo mi admiración, respeto, reconocimiento y admiración a los anteriores comités de IEEE Sección Colombia, incluyendo claro está al comité actual, quienes han hecho del Instituto en nuestro país, uno de los mejores y más grandes de América Latina y del mundo. De ser elegido por ustedes, mi responsabilidad será muy grande y el reto será muy importante, para continuar manteniendo los altos lugares de reconocimiento que tenemos actualmente dentro del IEEE mundial.

Los invito a que revisen mi hoja de vida IEEE, con el fin de apreciar los diferentes campos de acción en los que les puedo colaborar en el presente y en el futuro, según mis experiencias presentes y pasadas. Para todos ustedes mis mejores deseos de éxitos en sus actividades.

Eng. Carlos Rueda Artunduaga, PG.Eng. SMIEEE.
Systems Engineer - Informatics Projects PG.Eng.
E-mail: artunduaga@ieee.org
Bogota, D.C., Colombia, South America